



ประกาศกรมท่าอากาศยาน

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นลูกจ้างทุนหมุนเวียนในตำแหน่งต่าง ๆ
ปฏิบัติงานที่ ท่าอากาศยานกระบี่

ด้วยเงินทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานจะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นลูกจ้างทุนหมุนเวียนในตำแหน่งต่าง ๆ ปฏิบัติงานที่ ท่าอากาศยานกระบี่ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๓ และคำสั่งคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยาน ที่ ๑/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยาน จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นลูกจ้างทุนหมุนเวียนในตำแหน่งต่าง ๆ ปฏิบัติงานที่ ท่าอากาศยานกระบี่ จำนวน ๑๙ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการขนส่ง

จำนวน ๓ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๔ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจอาวุธและวัตถุอันตราย

จำนวน ๙ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท

๑.๕ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๐,๐๐๐ บาท

๑.๖ ตำแหน่งนายช่าง CCTV

จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท

๑.๗ ตำแหน่งตำแหน่งเจ้าหน้าที่กู้ภัยและดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท

๑.๘ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

บุคคลซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานทุนหมุนเวียนหรือลูกจ้างทุนหมุนเวียนต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย เว้นแต่กรณีทุนหมุนเวียนจำเป็นต้องจ้างชาวต่างประเทศตามข้อผูกพันหรือตามความจำเป็นของภารกิจทุนหมุนเวียน

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในกรณีตำแหน่งเจ้าหน้าที่กัญญาและดับเพลิง อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเหมาะสมกับการปฏิบัติภารกิจของทุนหมุนเวียน

(๔) ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรค ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือกรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียน หรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่จัดทำสัญญา จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างทุนหมุนเวียนได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

ทั้งนี้ ผู้สมัครเพศชาย ต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น จึงจะมีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือก

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์เข้ารับการสอบคัดเลือก สามารถสมัครสอบคัดเลือกได้ด้วยตนเอง ณ ท่าอากาศยานกระบี่

๔.๒ กรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มใบสมัครให้ครบถ้วน (เอกสารหมายเลข ๑) และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ท่าอากาศยานกระบี่ อาคารผู้โดยสาร ชั้น ๓ (บริเวณประตู ๗) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

๔.๓ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร ประกอบด้วย

๑. ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก พร้อมทั้งลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน
๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๓ รูป
๓. บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจนเท่านั้น (ฉบับจริง) และสำเนาภาพถ่ายบัตรดังกล่าว จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจของสถานศึกษานั้น ๆ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมาขึ้นแทน

๕. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓), ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๗. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

ทั้งนี้ สำหรับผู้สมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งเจ้าหน้าที่กัญญาและดับเพลิงและตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจอาวุธและงัดอุกฉัตรราย จะต้องใช้ใบรับรองแพทย์ตามแบบฟอร์มที่กรมท่าอากาศยานกำหนดรายละเอียด (เอกสารหมายเลข ๒)

๘. สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และเจ้าหน้าที่กัญญาและดับเพลิง)

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ และระบุเลขประจำตัวสอบ กำกับไว้มุมบนด้านขวาของสำเนาเอกสารหลักฐานทุกหน้า

อนึ่ง กรณีตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานการสมัคร ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือมีคุณสมบัติการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร กรมท่าอากาศยานจะถือว่า ผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้าง ทุนหมุนเวียนหรือเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

๔.๔ กรณีเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกด้วยตนเอง เมื่อเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และเอกสารในการรับสมัครเรียบร้อยแล้ว จะดำเนินการออกบัตรประจำตัวสอบให้แก่ผู้สมัคร เพื่อนำมาแสดงตน ในวันเข้ารับการสอบคัดเลือกต่อไป

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๕.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจ อนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น เป็นเกณฑ์

๕.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง

๕.๔ ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครสอบครั้งนี้และถือว่าเป็นโมฆะมาตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้าง ทุนหมุนเวียน ในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก และกรมท่าอากาศยานจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ในกรณีที่ เลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือกไม่ตรงกับหลักฐาน การแสดงตน จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือกโดยเด็ดขาด ยกเว้นในกรณี ชื่อ - นามสกุลของผู้สมัคร ไม่ตรงกับข้อมูลหลักฐานการแสดงตน ผู้สมัครจะต้องมีหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้ไปยืนยัน มิฉะนั้น จะไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

เงินทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ให้ทราบใน วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์อาคารสำนักงานชั่วคราว ท่าอากาศยานกระบี่ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <https://minisite.airports.go.th/krabi/> และ www.airports.go.th

๗. การสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน/สอบปฏิบัติ)

เงินทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานจะดำเนินการการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ทุกตำแหน่ง ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๘. กำหนดการทดสอบสมรรถนะทางร่างกายในตำแหน่งเจ้าหน้าที่กู้ภัยและดับเพลิง

วัน /เวลา	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกฯ (สอบข้อเขียน) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่กู้ภัยและดับเพลิง	ณ ท่าอากาศยานกระบี่ และทางเว็บไซต์ https://minisite.airports.go.th/krabi/
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖	ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่กู้ภัยและดับเพลิง	ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย ณ ท่าอากาศยานกระบี่
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย (ตำแหน่งเจ้าหน้าที่กู้ภัยและดับเพลิง)	ณ ท่าอากาศยานกระบี่ และทางเว็บไซต์ https://minisite.airports.go.th/krabi/

๙. การประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ทุกตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

เงินทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานจะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ทุกตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) พร้อมกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ทุกตำแหน่ง (ยกเว้นตำแหน่งเจ้าหน้าที่กู้ภัยและดับเพลิง) ในวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์อาคารสำนักงานชั่วคราว ท่าอากาศยานกระบี่ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <https://minisite.airports.go.th/krabi/>

๑๐. หลักฐานแสดงตนในการเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)

ให้ผู้เข้าสอบนำบัตรประจำตัวสอบที่ระบุเลขประจำตัวสอบ พร้อมติดรูปถ่ายชัดเจน ซึ่งทาง ท่าอากาศยานกระบี่ เป็นผู้ออกให้ และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน หรือใบอนุญาตขับรถ (ใบขับขี่) ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน ไปในวันสอบ ทั้งนี้ หากไม่มีหลักฐานแสดงตนดังกล่าว จะไม่อนุญาตให้ผู้สมัครเข้าสอบ

๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการเลือกสรร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ การสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)
ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการ (สอบข้อเขียน)

๑๑.๒ การสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจะทำการทดสอบโดยการสอบสัมภาษณ์

ทั้งนี้ สำหรับรายละเอียดการสอบคัดเลือก ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๑๒. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๑๒.๑ บัตรประจำตัวสอบ ซึ่งเจ้าหน้าที่รับสมัครเป็นผู้ออกให้

๑๒.๒ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจนเท่านั้น

ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดไม่นำเอกสารตามข้อ ๑๒.๑ และข้อ ๑๒.๒ มาแสดงตน กรรมการอาจพิจารณาไม่ให้นำเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ได้

๑๓. เกณฑ์การตัดสิน

๑๓.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน/) จะต้องมียุทธศาสตร์ในการสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

ทั้งนี้ สำหรับผู้สมัครสอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่กัญญาและดับเพลิง จะต้องเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) โดยจะต้องมียุทธศาสตร์ในการสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องเข้ารับการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ตามหลักเกณฑ์ที่ทูลหมขุนเวียนกรมท่าอากาศยานกำหนด และเมื่อผ่านการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

๑๓.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จะต้องมียุทธศาสตร์ในการสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องมียุทธศาสตร์ในการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๓.๓ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบคัดเลือกแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้จากการสอบคัดเลือกทั้ง ๒ ครั้ง โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๔. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

เงินทูลหมขุนเวียนกรมท่าอากาศยานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ อาคารสำนักงานชั่วคราว ท่าอากาศยานกระบี่ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <https://minisite.airports.go.th/krabi/> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วัน ขึ้นบัญชี หรือมีการประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๕. เงื่อนไขการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๕.๑ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเรียงตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกซึ่งจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการบริหารทูลหมขุนเวียนกรมท่าอากาศยานกำหนด

๑๕.๒ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในวันทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๕.๓ การจัดทำสัญญาจ้าง ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ตามจำนวน ตำแหน่งว่าง ของแต่ละหน่วยงานไปปฏิบัติงานและดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง หากผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ถึงลำดับที่จะจัดจ้าง ไม่ประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งว่างดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการ จัดทำ สัญญาจ้าง

๑๕.๔ ในกรณีที่มิผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลัง มีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน เงินทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานอาจพิจารณาจัดจ้าง ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่ยังไม่หมดอายุหรือจะดำเนินการสอบ คัดเลือกใหม่ก็ได้

อนึ่ง เงินทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานขอแจ้งให้ผู้สมัครทราบว่า การดำเนินการ สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นลูกจ้างทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานนั้น มีกฎ ระเบียบ และวิธีการที่รัดกุม โปร่งใส และเป็นธรรมทุกขั้นตอน ดังนั้น หากมีผู้แอบอ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือท่าน ให้สอบได้ด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ตาม ขอได้โปรดอย่าหลงเชื่อ และหากท่านพบว่ามีผู้แอบอ้างดังกล่าว โปรดแจ้งเงินทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานเพื่อจะได้ดำเนินการโดยเด็ดขาดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติชัย สัจจลักษณ์)

ผู้อำนวยการท่าอากาศยานกระบี่
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมท่าอากาศยาน

๘. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร โดยการสอบคัดเลือก ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

โดยวิธีการสอบ (ข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ. ๒๔๙๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแพ่งและพาณิชย์(เกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา)
- ทักษะและการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น และสถานการณ์ปัจจุบัน

(๒) การสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้เรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๑. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๒. อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท
๓. สถานที่ปฏิบัติงาน ทำอากาศยานกระบี่
๔. สิทธิประโยชน์ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกรมทำอากาศยานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. ระยะเวลาการจ้าง ตามเงื่อนไขที่ทุนหมุนเวียนกรมทำอากาศยานกำหนด
๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาทาง การเงิน การบัญชี หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
๗. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ
 - ดำเนินการตรวจสอบใบสำคัญให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบกระทรวงการคลัง คำสั่ง และข้อกำหนดต่าง ๆ
 - ดำเนินการเบิกจ่ายผ่านระบบ GFMS จัดทำฎีกา บันทึกหน้าฎีกา และใบรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย พร้อมทั้งนำส่งข้อมูลหลักผู้ขาย และเอกสารขอโอนสิทธิ์ของบริษัท ส่งให้กรมบัญชีกลาง
 - ดำเนินการออกใบเสร็จรับเงิน พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของใบเสร็จรับเงิน
 - ดำเนินการตรวจสอบปิดบัญชีรับ - จ่าย ประจำวัน (จำนวนเงินสดและเอกสารแทนตัวเงิน) กับรายงาน เงินคงเหลือประจำวัน และปิดบัญชีคงเหลือประจำวัน
 - ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บหลักฐานการรับและจ่ายเงิน รวมถึงจัดทำทะเบียนและรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ทำทะเบียนหลักประกันสัญญา หลักประกันของหนังสือค้ำประกันการขอเบิกเงินล่วงหน้า เอกสารขออนุมัติค่าใช้จ่าย หนังสือถอนค้ำประกันของ และข้อมูลสัญญาที่มาจากพัสดุ
 - ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของรายได้ทุกประเภทจากรายละเอียดการแจ้งหนี้ที่ได้รับ และรายการใน Statement
 - ดำเนินการบันทึกจัดเก็บและนำส่งรายได้ในระบบ GFMS.
 - ดำเนินการโอนจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อใช้จ่ายและอื่น ๆ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในระบบ
 - ดำเนินการรวบรวมเอกสาร ตรวจสอบความถูกต้อง วิเคราะห์ และบันทึกรายการบัญชีให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
 - ดำเนินการจัดทำใบสำคัญ บัญชีแยกประเภท ทะเบียนคุม ตลอดจนรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ตรวจสอบรายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ตรวจสอบระบบดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจ
 - ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
 - รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดของการปฏิบัติงานให้หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานทราบ
 - ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร โดยการสอบคัดเลือก ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

โดยวิธีการสอบ (ข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำบัญชี

(๒) การสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ เรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๒. อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท
๓. สถานที่ปฏิบัติงาน ทำอากาศยานกระบี่
๔. สิทธิประโยชน์ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกรมทำอากาศยานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. ระยะเวลาการจ้าง ตามเงื่อนไขที่ทุนหมุนเวียนกรมทำอากาศยานกำหนด
๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

๗. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

- ดำเนินการตรวจสอบและดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- จัดทำสัญญา หรือใบสั่งซื้อส่งจ้างหรือข้อตกลงให้แก่กรมทำอากาศยาน
- กำกับดูแล และตรวจสอบเอกสารด้านการบริหารสัญญา ได้แก่ การแจ้งปรับ - สงวนสิทธิ์เรียกค่าปรับ การขยายสัญญา การงดหรือลดค่าปรับ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบหรือข้อกำหนดด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ควบคุม และดูแลในด้านหลักประกันสัญญา รวมถึงการคืนหลักประกันสัญญา การซ่อมแซม และดูแลรักษาพัสดุในครอบครอง เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งาน
- ตรวจสอบ ดูแลการจัดทำทะเบียนควบคุมทรัพย์สิน ควบคุมบัญชีพัสดุจนเสร็จสิ้นกระบวนการจำหน่ายพัสดุที่เสื่อมสภาพ
- ควบคุมทะเบียนที่ราชพัสดุ ดูแลประมาณการใช้ที่ดินและระวางแนวเขต
- ตรวจสอบ และจัดทำรายงานพัสดุประจำปี รวมถึงการประเมินราคาค่าเสื่อมของทรัพย์สิน
- ประสานงานภายในและภายนอกสำนักงาน ชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้คำแนะนำตอบปัญหาด้านการพัสดุที่ตนเองรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานอื่น หรือประชาชนทั่วไป
- รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดของการปฏิบัติงานให้หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานทราบ
- ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร โดยการสอบคัดเลือก ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

โดยวิธีการสอบ (ข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ความรู้ในด้านแนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e - market) และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e - bidding)

- ความรู้เกี่ยวกับการบริหารพัสดุ
- ความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- ความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป

(๒) การสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้เรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจอาวุธและวัตถุอันตราย

๑. อัตราว่าง ๙ อัตรา
๒. อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท
๓. สถานที่ปฏิบัติงาน ท่าอากาศยานกระบี่
๔. สิทธิประโยชน์ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. ระยะเวลาการจ้าง ตามเงื่อนไขที่ทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานกำหนด
๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ
- เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

๗. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

- ดำเนินการศึกษาและทบทวนการปฏิบัติงานด้านตรวจค้นอาวุธและวัตถุอันตราย เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิธีการและมาตรฐานขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ
- ดำเนินการตรวจอาวุธและวัตถุอันตราย สัมภาษณ์ของผู้โดยสาร บัตรโดยสารอากาศยานของผู้โดยสารสินค้า และไปรษณียภัณฑ์ ก่อนขึ้นอากาศยาน
- ดูแลรักษาอุปกรณ์และเครื่องใช้ในการตรวจค้นอาวุธและวัตถุอันตราย ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้เสมอ
- ควบคุม ดูแล และแก้ไขสถานการณ์ผิดปกติที่เกิดขึ้นในห้องผู้โดยสารขาออก
- ชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้โดยสารเกี่ยวกับการตรวจค้น ทั้งคนไทยและชาวต่างชาติ เพื่อให้ทราบถึงกฎระเบียบ ความจำเป็นในการตรวจค้นก่อนขึ้นอากาศยาน
- ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการตรวจค้นอาวุธ และวัตถุอันตรายแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดของการปฏิบัติงานให้หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานทราบ
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร โดยการสอบคัดเลือก ดังนี้

- (๑) การสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบ (ข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- พระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ. ๒๔๙๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
 - กฎกระทรวง กำหนดวัตถุอันตรายและสัตว์ซึ่งอาจจะเป็นอันตรายต่อความปลอดภัยอากาศยานหรือบุคคลในอากาศยาน พ.ศ. ๒๕๔๐
 - ข้อบังคับของคณะกรรมการการบินพลเรือนว่าด้วยการตรวจค้นเพื่อรักษาความปลอดภัยในการดำเนินงานสนามบินสาธารณะ
 - ประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การตรวจค้นของเหลว เจล สเปรย์ ที่จะนำขึ้นบนห้องโดยสารอากาศยาน หรือนำเข้าไปในเขตหวงห้ามของสนามบินสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๖๒
 - ความรู้เกี่ยวกับการคุกคามด้านการบินพลเรือน
 - ความรู้เกี่ยวกับทักษะและการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น และสถานการณ์ปัจจุบัน

(๒) การสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ เรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

๑. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๒. อัตราค่าจ้าง ๑๐,๐๐๐ บาท
๓. สถานที่ปฏิบัติงาน ทำอากาศยานกระบี่
๔. สิทธิประโยชน์ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกรมทำอากาศยานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. ระยะเวลาการจ้าง ตามเงื่อนไขที่ทุนหมุนเวียนกรมทำอากาศยานกำหนด

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ
- เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
- ได้รับใบอนุญาตขับขีรถยนต์ตามกฎหมาย

๗. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

- บริการรับ ส่ง เจ้าหน้าที่ พนักงาน ในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยยานพาหนะ
- จัดทำสถิติการขอใช้ ขอรับบริการยานพาหนะ เพื่อวิเคราะห์ความต้องการ แนวโน้มความต้องการ ใช้บริการยานพาหนะ
- ตรวจสอบ ดูแล ซ่อมแซมบำรุงรักษายานพาหนะในเบื้องต้น
- รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดของการปฏิบัติงานให้หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานทราบ
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร โดยการสอบคัดเลือก ดังนี้

- (๑) การสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
โดยวิธีการสอบ (ข้อเขียน/ปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - สอบปฏิบัติขับรถยนต์

(๒) การสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้เรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ตำแหน่งนายช่าง CCTV

๑. อัตราว่าง ๒ อัตรา
๒. อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท
๓. สถานที่ปฏิบัติงาน ท่าอากาศยานกระบี่
๔. สิทธิประโยชน์ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. ระยะเวลาการจ้าง ตามเงื่อนไขที่ทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานกำหนด
๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - ได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ
 - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
๗. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ
 - ดำเนินการวางแผนการจัดการ จัดหา วิเคราะห์ความจำเป็นที่ต้องมีระบบโทรทัศน์กล้องวงจรปิด
 - ติดตั้ง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาระบบโทรทัศน์กล้องวงจรปิด และอุปกรณ์อื่นที่ใช้ร่วมกับระบบโทรทัศน์กล้องวงจรปิด
 - ควบคุม ฝ้าระวัง สังเกตการณ์สิ่งผิดปกติผ่านระบบโทรทัศน์กล้องวงจรปิด
 - จัดทำรายงานการซ่อมแซม และบำรุงรักษาระบบโทรทัศน์กล้องวงจรปิด
 - จัดทำรายงานสิ่งผิดปกติที่สังเกตเห็นผ่านระบบโทรทัศน์กล้องวงจรปิด
 - ติดต่อ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับปัญหาการใช้ระบบโทรทัศน์กล้องวงจรปิด
 - รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดของการปฏิบัติงานให้หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานทราบ
 - ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
๘. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร โดยการสอบคัดเลือก ดังนี้
 - (๑) การสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
โดยวิธีการสอบ (ข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
 - ความรู้พื้นฐานและระบบการทำงานของระบบ CCTV และอุปกรณ์ประกอบ อื่น ๆ
 - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ทางอิเล็กทรอนิกส์ และเทคโนโลยี
 - ความรู้เกี่ยวกับการคุมคามด้านการบิน
 - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
 - กฎกระทรวงกำหนดวัตถุอันตรายและสัตว์ซึ่งอาจจะเป็นอันตรายต่อความปลอดภัย อากาศยาน หรือบุคคลในอากาศยาน พ.ศ. ๒๕๔๐
 - ความรู้เกี่ยวกับทักษะและการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น และสถานการณ์ปัจจุบัน

(๒) การสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ เรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่กู้ภัยและดับเพลิง

๑. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๒. อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท
๓. สถานที่ปฏิบัติงาน ท่าอากาศยานกระบี่
๔. สิทธิประโยชน์ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. ระยะเวลาการจ้าง ตามเงื่อนไขที่ทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานกำหนด
๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เป็นเพศชายและจะต้องพ้นการรับราชการทหารตาม พรบ. ราชการทหารมาแล้วหรือสำเร็จการศึกษาวิชาทหารจากหน่วยบัญชาการรักษาดินแดนชั้นปีที่ ๓
- อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์
- มีร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานกู้ภัยและดับเพลิง
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ
- เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
- ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย หากมีใบอนุญาตขับขี่ประเภท ๒ (ท.๒) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- มีส่วนสูงไม่ต่ำกว่า ๑๖๐ เซนติเมตรและมีดัชนีมวลกาย (BMI) อยู่ระหว่าง ๒๐.๐๐ - ๒๗.๐๐

๗. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

- ดำเนินการศึกษาและทบทวนการปฏิบัติงานด้านดับเพลิงเพื่อให้เป็นไปตามหลักวิธีการและมาตรฐานขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ
- ดำเนินการกู้ภัยทุกชนิดที่เกิดขึ้นภายในบริเวณท่าอากาศยานและเขตรับผิดชอบ
- ดับเพลิงอากาศยานและเพลิงอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นภายในบริเวณท่าอากาศยานและเขตรับผิดชอบ
- ช่วยกู้ชีพและปฐมพยาบาลเบื้องต้นผู้ประสบภัยภายในบริเวณท่าอากาศยานและเขตรับผิดชอบ
- ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในท่าอากาศยานและภายนอกเขตท่าอากาศยานเพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือด้านสาธารณภัย
- ดูแลรักษาอุปกรณ์และเครื่องใช้ในการกู้ภัยและดับเพลิง ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้เสมอ
- ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการกู้ภัยและดับเพลิงภายในท่าอากาศยานแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดของการปฏิบัติงานให้หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานทราบ
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร โดยการสอบคัดเลือก ดังนี้

- (๑) การสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบ (ข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบรรเทาสาธารณภัย
 - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการดับเพลิง
 - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับท่าอากาศยาน และการบินและจะต้องทำการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย โดยทดสอบสมรรถนะทางร่างกายตามเกณฑ์ที่กำหนด
- (๒) การสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ เรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

(๒.๒) การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (ผ่าน/ไม่ผ่าน)

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า

๑. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๒. อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท
๓. สถานที่ปฏิบัติงาน ท่าอากาศยานกระบี่
๔. สิทธิประโยชน์ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. ระยะเวลาการจ้าง ตามเงื่อนไขที่ทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานกำหนด
๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาไฟฟ้า ไฟฟ้ากำลัง ไฟฟ้าสื่อสาร ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ
- เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และสมรรถนะเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

๗. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

- ช่วยปฏิบัติงานในการวางแผน วิเคราะห์ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าสนามบิน ระบบรักษาความปลอดภัยภายในท่าอากาศยาน ระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบไฟฟ้าอาคาร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า
- ควบคุม ดูแล ซ่อมแซม บำรุงรักษาระบบไฟฟ้าสนามบิน ระบบเครื่องช่วยการเดินอากาศ และระบบไฟส่องลานจอดเครื่องบินระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบไฟฟ้าอาคาร หรือระบบงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า
- จัดทำ และดำเนินการติดตั้ง ทดสอบ ประเมินระบบความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการใช้งาน
- ดำเนินการตรวจสอบ บำรุงรักษา ซ่อมแซม แก้ไข ปรับปรุง เครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบความปลอดภัย รักษาความปลอดภัยให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
- ฝ้าสังเกตการณ์สิ่งผิดปกติผ่านทางระบบความปลอดภัย และรักษาความปลอดภัย
- รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดของการปฏิบัติงานให้หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานทราบ
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร โดยการสอบคัดเลือก ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

โดยวิธีการสอบ (ข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้ด้านคณิตศาสตร์เบื้องต้น
- ความรู้ด้านไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการติดตั้งไฟฟ้าอาคารและวงจรไฟฟ้า
- ความรู้เกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๒) การสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้เรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ จรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

เกณฑ์คะแนนการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
สำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กู้ภัยและดับเพลิง

ทดสอบการดันพื้น (๓๐ ครั้ง)	จำนวนครั้ง/ ๑ นาที		คะแนน
	๓๐ ขึ้นไป	ครึ่ง	๑๐
	๒๘ - ๒๙	ครึ่ง	๙
	๒๖ - ๒๗	ครึ่ง	๘
	๒๔ - ๒๕	ครึ่ง	๗
	๒๑ - ๒๓	ครึ่ง	๖
	๑๙ - ๒๐	ครึ่ง	๕
	๑๖ - ๑๘	ครึ่ง	๔
	๑๓ - ๑๕	ครึ่ง	๓
	๙ - ๑๒	ครึ่ง	๒
	๖ - ๘	ครึ่ง	๑
	ต่ำกว่า ๕	ครึ่ง	๐
**พักได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วินาที			

ทดสอบการลุกนั่ง (sit - up) (๔๐ ครั้ง)	จำนวนครั้ง/ ๑ นาที		คะแนน
	๔๐ ขึ้นไป	ครึ่ง	๑๐
	๓๘ - ๓๙	ครึ่ง	๙
	๓๕ - ๓๗	ครึ่ง	๘
	๒๙ - ๓๔	ครึ่ง	๗
	๒๓ - ๒๘	ครึ่ง	๖
	๑๗ - ๒๒	ครึ่ง	๕
	๑๒ - ๑๖	ครึ่ง	๔
	๖ - ๑๑	ครึ่ง	๓
	๓ - ๕	ครึ่ง	๒
	๑ - ๒	ครึ่ง	๑
**พักได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วินาที			

เกณฑ์คะแนนการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
สำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กู้ภัยและดับเพลิง

ทดสอบงอเข่าครึ่งนั่ง (๖๐ ครั้ง)	จำนวนครั้ง/ ๑ นาที		คะแนน
	๖๐ ขึ้นไป	ครึ่ง	๑๐
	๕๗ - ๕๙	ครึ่ง	๙
	๕๐ - ๕๖	ครึ่ง	๘
	๔๔ - ๔๙	ครึ่ง	๗
	๓๖ - ๔๓	ครึ่ง	๖
	๓๐ - ๓๕	ครึ่ง	๕
	๒๐ - ๒๙	ครึ่ง	๔
	๑๐ - ๑๙	ครึ่ง	๓
	๕ - ๙	ครึ่ง	๒
	๑ - ๔	ครึ่ง	๑
**พักได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วินาที			

ทดสอบการวิ่ง (๒,๔๐๐ เมตร)	ช่วงเวลา (นาที)		คะแนน
	น้อยกว่า ๑๓.๐๐	นาที	๑๐
	๑๓.๐๑ - ๑๓.๑๕	นาที	๙
	๑๓.๑๖ - ๑๓.๓๐	นาที	๘
	๑๓.๓๑ - ๑๔.๑๕	นาที	๗
	๑๔.๑๖ - ๑๔.๔๕	นาที	๖
	๑๔.๔๖ - ๑๕.๑๕	นาที	๕
	๑๕.๑๖ - ๑๕.๕๔	นาที	๔
	๑๕.๕๕ - ๑๖.๑๔	นาที	๓
	๑๖.๑๕ - ๑๖.๔๕	นาที	๒
	๑๖.๔๖ - ๑๗.๐๐	นาที	๑
	มากกว่า ๑๗ นาที	นาที	๐

ผู้ที่ถือว่าผ่านการทดสอบต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยทั้ง ๔ องค์กรประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐



รูปถ่าย
ขนาด
๑ นิ้ว

ใบสมัครลูกจ้างทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยาน

๑. ตำแหน่ง..... เลขที่ใบสมัคร.....

๒. ประวัติส่วนตัว

(โปรดกรอกข้อความ หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่เป็นจริงหรือที่ต้องการ)

๒.๑ ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย).....

ชื่อ - นามสกุล (ภาษาอังกฤษ).....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา..... หมูโลหิต.....

๒.๒ วัน/เดือน/ปีเกิด..... ปัจจุบันอายุ..... ปี..... เดือน

สถานที่เกิด.....

โรคประจำตัว () ไม่มี () มี โปรดระบุ.....

๒.๓ สถานภาพการสมรส () โสด () สมรส () หย่า () หม้าย

จำนวนบุตร.....คน

๒.๔ ที่อยู่ปัจจุบัน..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... E-mail.....

๓. ประวัติการศึกษา

๓.๑ วุฒิกการศึกษา.....

๓.๒) สาขาวิชาเอก.....

๓.๓) ได้รับอนุมัติจากสถาบันชื่อ.....

เมื่อวันที่..... ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม.....

๔. บุคคลที่ติดต่อได้กรณีเร่งด่วน

ชื่อ.....นามสกุล.....ความสัมพันธ์.....

ที่อยู่.....

.....

โทรศัพท์.....

๕. ประวัติการทำงาน/หน่วยงาน (เรียงตามลำดับหน่วยงานล่าสุด)

ว/ด/ป (เริ่ม - สิ้นสุด)	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อายุงาน (ปี/เดือน)	เงินเดือน

๖. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหาร
 ทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่
 ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ได้แสดงไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อ
 ที่มุมขวาด้านล่างของเอกสารใบสมัคร พร้อมกับลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารและหลักฐาน
 ที่แนบทุกฉบับไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริง ให้ถือเป็น
 หลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



กรมท่าอากาศยาน
DEPARTMENT OF AIRPORTS

คำร้องขอรับใบสำคัญแพทย์
Application for Renewal of Medical Certificate

สถานที่ตรวจ

วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมเลขที่

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำ หรืออยู่ที่

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว

สถานที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้)

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

ปรากฏว่า

๑. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ปรากฏอาการของโรคจิต หรือจิตฟั่นเฟือน หรือปัญญาอ่อน ไม่ปรากฏอาการของ
การติดยาเสพติดให้โทษ และอาการของโรคพิษสุราเรื้อรัง และไม่ปรากฏอาการและอาการแสดงของโรค ต่อไปนี้

๑.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๑.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๑.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

๒. การได้ยิน : การสูญเสียการได้ยินในหูแต่ละข้างต้องน้อยกว่า ๓๐ เดซิเบล (เมื่อทดสอบด้วยเครื่องวัดการได้ยินที่ความถี่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ เฮิรซ์)

ชาย น้อยกว่า เท่ากับ มากกว่า ๓๐ เดซิเบล

หญิง น้อยกว่า เท่ากับ มากกว่า ๓๐ เดซิเบล

๓. การมองเห็นของผู้เข้ารับการตรวจ โพรตระบุ

ไม่สวมแว่นตา/เลนส์ ตรวจเฉพาะข้อ ๓.๑

สวมแว่นตา/เลนส์ ตรวจเฉพาะข้อ ๓.๒

๓.๑ ทั้งสองข้าง โดยไม่สวมแว่นตา/เลนส์ ต้องมีสายตาที่เท่ากับหรือดีกว่า ๒๐/๖๐

ชาย น้อยกว่า เท่ากับ ดีกว่า ๒๐/๖๐

หญิง น้อยกว่า เท่ากับ ดีกว่า ๒๐/๖๐ หรือ

๓.๒ ทั้งสองข้าง เมื่อสวมแว่นตา/เลนส์ ต้องเท่ากับหรือดีกว่า ๒๐/๒๐ สำหรับสายตาข้างหนึ่ง และ ๒๐/๓๐ ในอีกข้างหนึ่ง

ชาย น้อยกว่า เท่ากับ ดีกว่า โพรตระบุ ๒๐/๒๐

๒๐/๓๐

หญิง น้อยกว่า เท่ากับ ดีกว่า โพรตระบุ ๒๐/๒๐

๒๐/๓๐

๓.๓ ตรวจตาบอดสี

ปกติ ไม่ปกติ

ลงชื่อ แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย